



Fællessekretariatet
Agro Food Park 15, Skejby
8200 Aarhus N
Telefon 7878 0128

Info@4h.dk
www.4h.dk
CVR 25854748

Til:

Postmodtager i 4H klubber, IFEY
Klubben. Områdeformænd, 4H
konsulenter og 4H's Landsledelse

Formand
Henrik Dalum
Telefon 2236 0870
formand@4h.dk

Onsdag den 6. april 2022

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Valg af mødeleder og stemmetællere
3. Godkendelse af dagsorden
4. Landsledelsens beretning
5. Forslag til kontingent samt orientering om regnskab for landsorganisationen
6. Udkast til ny strategi for 4H
7. Indkomne forslag
8. Valg
9. Eventuelt

Referat af landsmøde den 26. marts 2022 på Dalum Landbrugsskole

1. Velkomst v/Formand Henrik Dalum

Traditionen tro indledtes landsmødet med en forårssang.

2. Valg af mødeleder og stemmetællere

Rene Mejer Lauritsen valgt til ordstyrer, og som stemmetællere: Dorte Kimer & Anne Astrup fra sekretariatet. Sussie Holmtoft som referent.

Mødet er lovligt indvarslet.

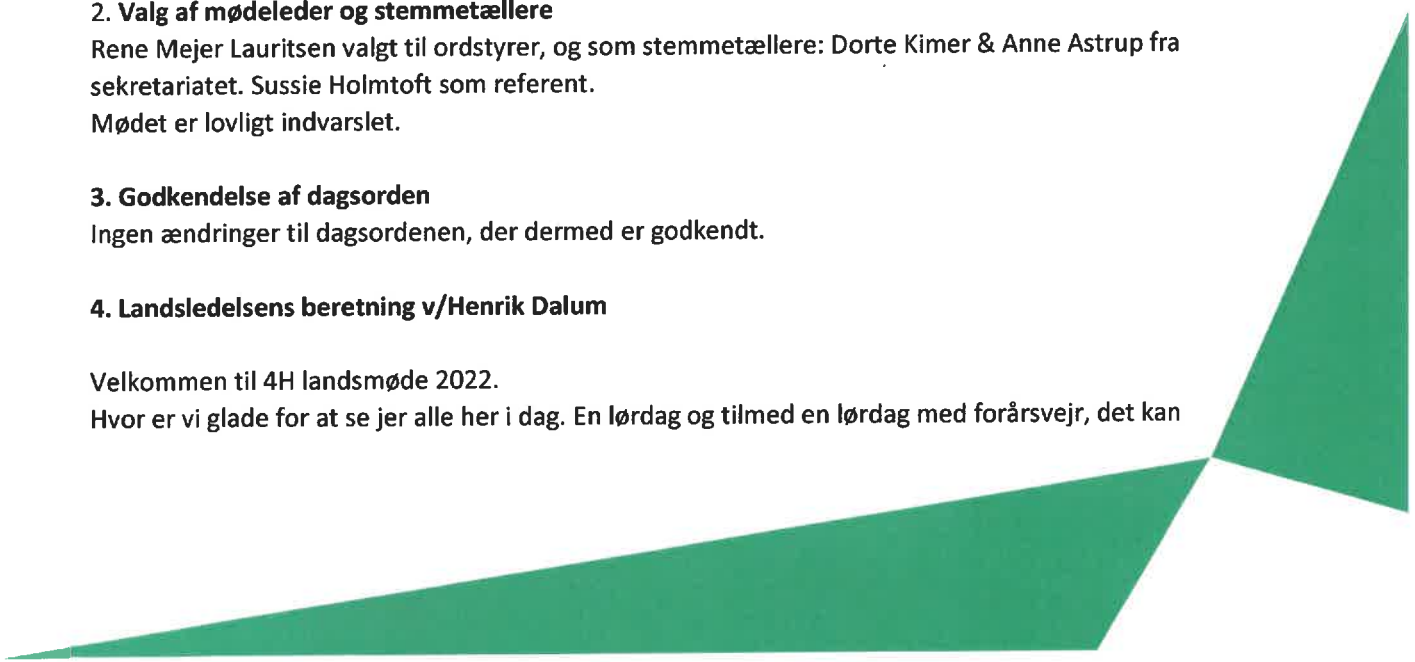
3. Godkendelse af dagsorden

Ingen ændringer til dagsordenen, der dermed er godkendt.

4. Landsledelsens beretning v/Henrik Dalum

Velkommen til 4H landsmøde 2022.

Hvor er vi glade for at se jer alle her i dag. En lørdag og tilmed en lørdag med forårsvejr, det kan





kun blive en god dag!

I dag skal vi fejre os selv, for vi har igennem det seneste år været mange ting igennem i vores organisation. Dette kunne ikke have været gjort uden jer, for fællesskabet ser nu frem mod fremtiden, og vi glæder os alle til at være en del af det. En milepæl som vi skal fejre også, det er, at vi i 2021 lykkes med at nå 3016 medlemmer under 30 år, dette var en vigtig opgave for 4H fællesskabet. Det har varmet vores hjerter, at se det fællesskab, som løftede opgaven ved at finde de sidste medlemmer, alle hjalp til sådan at vi forsat kan sikre, at vi har en organisation som passer til de medlemmer, klubber og frivillige vi er i dag. Det skal vi huske at takke hinanden for.

Når jeg ser tilbage på 2021, så blev heller ikke dette år, som man havde forventet, der var forsat en del restriktioner igennem året, som ikke gjorde livet helt nemt igen for foreninger i DK.

I dag vil vi have fokus på fremtiden og hvordan at vi som forening kommer videre sammen.

Noget som vi har brugt meget tid på i året, der gik, er at drøfte vores fremtid, for i 4H skal vi have en strategi, som bygger på fællesskab - et ord som er meget vigtigt for os alle sammen.

Her vil jeg gerne have, at vi nu giver hinanden håndslag på, at der ikke er noget der hedder dem og os, det er ikke en landsorganisation, som man skal hjælpe - det er faktisk 4H, og dermed alle klubber også. Jeg er ganske udmærket klar over, at ting tager tid - og for at sår kan heles, så skal der tid til. Men hvis vi ikke sætter en streg i sandet, og bliver enige om, at nu er vi fælles, så bliver det ikke en nem opgave at lave og udleve en strategi. Gør vi dette fuldt ud, så er vi sikre på, at 4H kan blomstre, og forsat være en del af danske børns opvækst - og hvem ved, måske endda med flere børn end i dag. Vi kan jo se på flere af klubberne, hvordan fællesskabet virker hos jer, hvis vi f.eks. kigger på område Øst, ser vi et godt samarbejde på tværs mellem hinanden - se Slagelse og Næstved - som har et stærkt samarbejde, på samme måde som flere af alle andre klubber og områder også har.

Se, hvad Madeventen på Møn for et par år siden har udviklet sig til, sidste år blev den afholdt af Bornholms 4H og i år skal den afholdes af lokale klubber i område Syd. Det er lige præcis det fællesskab på kryds og tværs som er guld værd, og sikke nogle oplevelser vi får skabt sammen. Et andet eksempel var i går, hvor vi var en 15-17 stykker samlet til uformel aftenhygge her på Dalum, for at snakke med hinanden, og sikke snakken gik.

Når man taler om fremtiden, så taler man også om økonomi, en opgave der med jævne mellemrum er blevet brugt meget tid på i Landsledelsen, i klubber, hos medlemmer, på kontoret og ja, sandelig også hos mig selv - så har 2021 har budt på mange opgaver om det.

Det er med stolthed, at vi kan præsentere et regnskab for 2021 og et budget for 2022 som ikke ser så skidt ud. Det har kun kunne lade sig gøre, fordi vi har arbejdet sammen i fællesskabet, og lavet gode aftaler med vores samarbejdspartnere. Det er vi som organisation meget taknemmelige, for nu kan man netop se en fremtid i 4H, og se de ting, som vi gør for vores medlemmer og børn i Danmark. Nu kommer det til os at bevise, at vi også kan løse de ting, som vi har sagt, at vi kan løse. Igen bliver det fællesskabet, der kommer til at arbejde sammen - og bare rolig - vi skal ikke til at lave 1000 nye ting, men bevare fokus på ting som vi allerede har i vores organisation, og som vi ved virker. Vi glæder os til at se de næste 12 måneder, hvordan det kommer til at gå, og lige netop dette skal vi snakke mere om senere på dagen.

Vi skal også tænke på at give plads, vi skal give plads til de nye som kommer ind i vores organisation.

Det er vigtigt, at vi her ikke falder ned i den stime med at sige, det har vi prøvet, og det virker ikke.

Jeg kam bare se på mig selv - Uffe blev ansat, og der har jeg virkelig skulle være



opmærksom på, at give plads til Uffe og ikke bare sidde og være alt for gammelklog. Jeg er sikker på, at flere af jer også har samme tanker, derfor er det vigtigt at give plads til de nye, og det er ligeså vigtigt, at vi også tænker på fremtiden for den post, man eventuelt sidder på i vores organisation. Det er noget som jeg selv også tænker på, og når jeg gør det, er jeg sikker på, at I også tænker det. Hvem skal komme efter jer, hvem skal komme efter mig??

For vi må jo nok bare indse, at der kommer en tid - en ny tid for alt.

I fremtiden bliver synlighed en vigtig del af vores fællesskab.

I ledelsen har vi igennem Coronatiden startet vores kvartalsonlinemøder op, som vi ser tilbage på med stor succes, uanset om der har været 10, eller der har været 35, har det altid givet i os noget.

Bl.a. har vi her i marts måned fået oplæg fra vores webshopudbyder på nogle af de ting, der blev efterspurgt på et onlinemøde, at man gerne vil have. Det er dejligt, at der er den direkte vej, hvor vi hører noget fra jer, og så tager vi fat i det. På det seneste møde opfordrede vi til, at hvis man har emner, som man gerne vil have noget mere viden om - det kunne være Facebooktræning eller andre emner - så sig det til os, for vi vil med glæde tage noget mere læring med til vores online møder. Disse onlinemøder bliver også en vigtig del af vores fremtidige strategi, der bliver nedsat et strategiudvalg, og udvalget skal på hvert eller hvert andet medlemsmøde, havde punkter med til dagsordenen, som man ønsker at drøfte med fællesskabet omkring vores strategi. Igen for at sikre, at det er en fællesstrategi, og at de som kan bidrage, også har en nem mulighed for det via et onlinemøde.

Nu ser vi jo også frem til et år, hvor at vi som ledelse bliver inviteret ud til klubberne for at besøge jer, det har været et par år, hvor der ikke har været helt de samme besøg, som der plejer, og det savner vi alle sammen. Vi vil som altid forsøge at deltage, i så meget vi kan, og ser frem til at blive inviteret ud til jer alle igen. I ledelsen har vi delt områderne imellem os, dette kommer vil til at forsætte med, og efter vi har konstitueret os, så vil alle klubber modtage en mail fra det ledelsesmedlem, som man har fået som kontaktperson. Husk at gør brug af kontaktpersoner og det gælder selvfølgelig begge veje. Ledelsen må godt være proaktive, og det må klubberne naturligvis også. Igen her er det fællesskabet, som skal arbejde sammen.

Som I nok også har set i jeres mailindbakke, så er I inviteret ind i vores nye interne kommunikation løsning: Workplace. Her kan man være med, hvis man er aktiv frivillig i 4H, og i Workplace vil der blive skabt et Universe for alle os frivillige i 4H, hvor vi tilmed også kan samle alt vores viden, data og dokumenter, sådan at vi kan sikre, at det er nemt at være frivillig i 4H.

Vi håber I vil tage godt imod det, og I kommer til at hører mere omkring dette den næste tid også.

Selvom det har været et Corona år 2021, så er det med stolthed, at vi kigger tilbage på alle de aktiviteter, som der er afholdt sidste år. Det er så dejligt, at følge med på jeres Facebooksider omkring aktiviteter - nye som gamle.

10 år er gået for mig i 4H's ledelse. I 2012 stillede jeg op til ledelsen, og blev valgt ind. Det er en ting jeg har gjort i livet, som jeg aldrig har fortrudt, at jeg gjorde.

En opgave som formand er noget man skal stille op til, hvis man gerne vil det og ser en fremtid i det.

Begge ting gør jeg – jeg elsker at bruge tiden sammen med jer alle sammen i vores forening.



Grunden til jeg nok egentlig er her i 4H, er fordi jeg som så mange andre, gerne vil være med til at sikre, at børn og unge har en forening, der kan rumme dem. Jeg vil gerne se resultater, som vi laver sammen i fællesskabet.

Til slut vil jeg gerne rette en stor tak til jer alle sammen, for det arbejde I har lagt i 4H det sidste år, det er uanset hvor mange timer man bruger på det, for det er ikke timetallet, der tæller, men at vi får givet flere oplevelser videre til vores børn – I gør et kæmpe stykke arbejde for vores alles sammen 4H!

Tak til ledelsen for det år, der er gået. Vi skal i dag tage afsked med Ninna og Jesper. Jeg vil ikke sige så meget til jer lige nu - det kommer først senere.

Tak til alle konsulenter - som altid udfører I jeres arbejde for 4H, og I gør det med stolthed, og dette siger vi i en tid, hvor vi ved, at det absolut ikke har været et nemt år som ansat. Det er dejligt at se, at der kommer flere og flere gode øjeblikke, og at I også er en stor del af vores fællesskab.

Der skal også lyde en tak til alle vores samarbejdspartnere, landboforeninger og familielandbruget, for året som er gået.

Jeg håber at vi kommer til at nyde dagen sammen, med gode debatter, spørgsmål, gode ideer til fremtiden og ikke mindst snakke med hinanden.

Næstformand Anders Madsen fortsatte med beretning om udvalg og Skovly, og fremhæver de 75 haver i Haveprojektet, der skal bindes krølle på i 2022, og glæder sig samtidig over, det liv Haveprojektet har skabt i byerne. Der er godt gang i de mange forskellige udvalg, indenfor vores kerneområder: Mad, Natur & Dyr, og snart kommer også et Strategiudvalg til, for det er fællesskabet der udvikler.

Sluttelig en kommentar omkring Skovly, hvor der ikke er sket så meget siden sidst – dog er der sat gang i renovering af hytterne. Håbet er fortsat at få solgt Skovly

Der er ingen spørgsmål i forbindelse med beretningen

5. Forslag til kontingent samt orientering om regnskab for landsorganisationen 2021, herunder også budget for 2022.

a) Anders gennemgår regnskabet, der er endt med et overskud på 1million.

Skovly nedskrives med 500.000 kr., så det endelige overskud bliver 522.000 kr.

Ekstraordinær stigning i tipsmidler fra DUF og støtte fra L&F har været medårsag til det flotte resultat.

Ingen spørgsmål til regnskabet.

b) Henrik gennemgår budget 2022, der har et forventet overskud på lidt mere end 1.1 million kroner. Et resultat af det arbejder, der er lagt i 2020 & 2021, og som har båret frugt.

Områdeformænd har allerede godkendt budgettet.

c) Landsledelsen indstiller, at kontingent til landsorganisationen fastholdes på nuværende beløb kr. 175 pr. medlem pr. år.

Ingen spørgsmål til forslaget.

Herefter afstemning: Godkendt

6. Fokusområde for de næste 12 måneder

Da det er fællesskabet, der skal lave den nye strategi, præsenterer Landsledelsen



fokusområdet:

Madskolebørn = 4H børn – 4H skal gøre en indsats for at fastholde min. 10% af Madskolebørnene. Fokus er på, hvordan vi gør det. Landsledelsen kommer gerne og besøger enkelte Madskoler, men de lokale klubberne skal selv mere ud og besøge, der hvor det er muligt. Der fremstilles 4H repræsentations-T-shirts til de der skal ud at besøge. Der opfordres til at medbringe tilbud til nye arrangementer lige efter sommerferien. Mange gør det allerede, men vi ønsker at få alle med, og beder til, at fællesskabet træder sammen og løfter i flok.

Dette afstedkom en del debat:

- * Det påpeges, at enkelte klubber ikke er et pasningstilbud, men en familierelateret klub, og at Madskoler er et lækkert produkt, men ikke børn de har relationer til efterfølgende. Dog havde de tæt på 10% fastholdelse, når de fik kigget efter.
- * Forslag om at gøre Haveprojektet lige så synligt som Madskoler
- * Små klubber lever med hård konkurrence fra andre tilbud, men Børnenes Madklub & Madskoler trækker nye børn til deres forening, og den præmis lever de vi med.
- * Andre områder fortæller om deres succes med at få Madskolebørn til efterfølgende aktiviteter. Børnene her får en invitation tidligt i forløbet, og flere melder sig efterfølgende ind ved årsstart.
- * Glæde over at 4H stadig har Natur. Dyr & Mad som fokuspunkter, og en god fortælling fra Nordthy, hvor man har fået et godt samarbejde med Landbrugscentret, samt opfordring til, at vi alle bør byde mere ind til Landboforeningerne.
- * Andre klubber fortæller om, hvor svært det er i de store opland at fastholde Madskolebørn, hvorfor formanden præciserer, at det netop er derfor, at målet kun er sat til 10% fastholdelse.
- * Der er rigtig mange områder at kigge på, så derfor er der valgt et ud i år, nemlig Madskolebørn.
- * Dyreudvalget barsler med nyt materiale, og der bydes ind med opmærksomhed på vore materialer, der kræver fornyelse og økonomi hertil. Det bør der også være fokus på.
- * Der er fortælling om Vilde Rødder – et nyt tilbud uden for vores organisation, som en klubinstruktør har meldt sig som instruktør i 5 x 1½ time til, med den bagtanke at få vist klubbens fælleshave frem til.
- * Der kommer snarest mere info om Fokusområde Madskolebørn, og samtidig arbejder vi på den nye strategi - for til Landsmødet i 2021 fik Ledelsen i opdrag at se på Medlemskaber

7. Indkomne forslag

1) Specielt medlemskab til ledere og instruktører

Landsledelsen foreslår at instruktører og ledere i 4H skal have mulighed for at betale et



medlemskab svarende til DUFs minimumssats – aktuelt 75 kr. pr. år.

Bonus info er, at frivillige, ledere og bestyrelsesmedlemmer ved medlemskab er dækket af 4Hs forsikring, hvis uheldet er ude.

Ingen spørgsmål

Afstemning: Godkendt

2) Forslag om støttemedlemskab

Landsledelsen foreslår at det skal være muligt at tegne et støttemedlemskab i 4H.

Støttemedlemskab koster 75.-kr, giver ikke adgang til aktiviteter i klubben, men er en ren støtte af Landsorganisationen.

OBS på om dette skaber en ubalance i forholdet mellem børn & voksne, for i DUFs regler er mere end 50% voksne ikke en børneorganisation.

Afstemning: Godkendt

3) Forslag om rullende medlemskab

4H Øst og Landsledelsen foreslår at medlemskabet skal være gældende i 12 måneder fra indmeldelsesdatoen.

Uffe sender undersøgelsen, der blev lavet tidligere, ud til de der har svaret. 20 besvarelser er 20 forskellige måder som kommunerne håndterer tilskudsregler på.

Winkas har fokus på udløbsdatoen, og systemet giver automatisk besked 14 dage før medlem-skabet udløber.

Afstemning: Godkendt – gældende fra 2023

4) Forslag til mellemregning mellem landsorganisation og lokalforening

Landsledelsen foreslår faste udbetalingsdatoer for udbetaling af acontobeløb til lokalforeningerne.

Forslag om at der laves et webinar om det regnskabsmæssige i det nye forslag.

Afstemning: Godkendt – gældende fra 2023

5) Forslag til Vedtægtsændringer

Landsledelsen foreslår vedtægtsændring med det formål at 4Hs ledelse kan bestå af mellem 5-7 medlemmer.

Afstemning: Godkendt

6) Forslag om ændring af navn fra Ledelsen til Hovedbestyrelsen

Landsledelsen foreslår at landsmødet tager stilling til om "Ledelsen" skal ændres til "Hovedbestyrelsen".

Afstemning: Nedstemt

7A. – præsentation af workplace

Gennemgang af 4Hs nye fælles platform for aktive frivillige, der også er medlemmer.

Online platform på PC eller gennem APP på telefon. Ligner Facebook, men er et lukket system.

Der er mulighed for fællesskab på tværs af 4H, gennem dette interne kommunikationsredskab, hvor der kan deles gode ideer, og magiske sejre. Der kunne være årshjul, erfaringer, videndeling, tips til fundraising, sammenhængskraft, relationer og meget andet.



Workplace er fremtidssikret, da der kan gemmes dokumenter til efterkommere og kommende medlemmer i klubben.

Der er lavet grupper til alle klubber og områder, der er åbne. Nye medlemmer i bestyrelsen inviteres ind i platformen, ligesom afgåede medlemmer slettes.

Stor opfordring til alle om at komme i gang hurtigt.

Giv gerne besked, hvis der er "forkerte medlemmer" i jeres gruppe.

7.B Status fra NSU der nu hedder Nordisk Ungdomsorganisation – kaldet NordUng v/Rene M. Lauritsen René fortæller om sit formandsarbejde i NordUng, der har fokus på relationer mellem mennesker i et inkluderende sammenhold. Trods Corona har foreningen opretholdt aktiviteter sammen med andre unge i andre lande. Slutteligt inviterer foreningen til lejr for 14-årige og opefter i dagene 11.-17.juli i Tromsø, Norge

7.C Konsulenterne fortæller kort om de forskellige materialer vi har taget med, og opfordrer alle til at tage materialer med hjem, der kan give synlighed vedr. vores mange kerneværdier og fokusområder inde for Natur, Dyr og Mad.

7.D Arbejdsgruppen bag Vestkystens Magi 4.-6.11.22 lavede levende beskrivelse – måske mimedede de mere - af indhold, aktiviteter og muligheder i årets fællesskabsweekend, du ikke kan gå glip af. Og som lovet, røbede de ikke ret meget!

8. Valg af medlemmer til 4Hs landsledelse

Henrik Dalum har meldt sin kandidatur – valgt med stående ovation.

Valg af ledelsesmedlemmer

På valg er Jesper Ingelby, Ninna Lehmann Bojesen og Gitte B. Madsen.

Jesper og Ninna ønsker ikke genvalg

Gitte B. Madsen genopstiller, og giver ledelsesarbejdet mange stjerner.

Julie Hansen sundheds- og ernæringsuddannet og pt. studerende i Pædagogik stiller op.

Begge kommer ind ved fredsvalg.

Det giver dermed 6 personer i Landsledelsen, hvilket betyder at der til næste Landsmøde er en plads åben for 1 år i landsledelsen

Valg af suppleanter til landsledelsen:

1. suppleant: Majken Sødergreen Hansen

2. suppleant: Ninna Lehmann Bojesen

9. Evt

* Anders ønsker forslag – og skal endelig ikke til økonomien – til ideer vedr. 100års jubilæum i 2024. Ideer til hvordan vi markerer denne begivenhed? Forslag kan sendes til anders@4h.dk.



* Udvalget for dyr præsenterer deres arbejde – flere onlinemøder har fået øjnene op for, hvor mange ideer der er til dyr. Gruppen vil være lige så kendte som Madskoler. Der er kommet en pose midler til de projekter, der arbejdes på. F.eks. til opgradering af de gamle dyrebøger.

* Der kan laves små videoer om mange små interessante ting, f.eks. hvordan man får hestens hove til at skinne, hvordan man selv laver marsvinefoder osv. Kort omtale af kæledyrskørekort, der også ønskes opdateret for faktuelle fejl.

Interesserede kan melde sig til gruppen, hvor der altid er plads til flere.

* Jesper takker for samarbejdet

* Dagsorden til landsmødet sendes ud ved tilmelding, men flere har alligevel ikke modtaget. Info om at så snart invitationer er udsendt, ligger det hele tilgængeligt på 4Hs hjemmeside.

* Der er flere og flere udgifter ifm banken, gebyrer pr. overførsel, kvartalsgebyr, samt store gebyrer for at ændre navne på bestyrelsesmedlemmer. 1000-2000kr i årlige omkostninger er ikke unormalt. Uffe fortæller, at DUF m.fl. arbejder på sagen, og det har de gjort i et års tid.

* Dejligt at 2021 åbnede op for et rigt fællesskab på onlinemøder.

* Dansk Lejr i 2024, hvor 31.juli - 3. august bliver et bud på datoer i jubilæumsåret. Alt er åbent og kontakt gerne Majken eller andre i gruppen

* Uffe takker alle frivillige for det store arbejde, der bliver gjort derude – man kan mærke fællesskabet banke. Tak også til Landsledelse & konsulenter for et par gode dage til Landsmødet. Tak til Rasmus praktikant, der har sidste arbejdsdag i dag. Han vil blive savnet.

* Ærgerligt, at der ikke er nævnt et ord om de 100.000 Ukrainere, der kommer til landet. Opfordring til at tage det med hjem til klubberne, og få de små børn tænkt med ind.

* Anders takker Henrik for de 10 år i Ledelsen – og sender straks hilsenen videre til Karina & Laura for at måtte låne manden. Stående ovation.

* Forslag om at lave et jubilæumsskrift, der indeholder indlæg fra hele landet. Bornholm v/Ingrid Boesen har skrevet fra 1928-2006

Referent/
Sussie Holmtoft

Ordstyrer
Rene M. Lauritsen
[Signature]
08/04-22 Aalborg